

## **VIỆC THANH TOÁN TIỀN LƯƠNG CHO NHỮNG NGÀY NGHỈ HẲNG NĂM NHƯNG CHƯA NGHỈ**



Việc thanh toán tiền lương cho những ngày nghỉ hằng năm nhưng chưa nghỉ được quy định tại Khoản 1 Điều 114 Bộ luật Lao động 2012 và Khoản 3 Điều 113 Bộ luật Lao động 2019 như sau:

### **BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2012**

**(Có hiệu lực đến ngày 31/12/2020)**

#### **Điều 114. Thanh toán tiền lương những ngày chưa nghỉ**

1. Người lao động do thôi việc, bị mất việc làm hoặc vì các lý do khác mà chưa nghỉ hằng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm thì được thanh toán bằng tiền những ngày chưa nghỉ.

### **BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019**

**(Có hiệu lực từ ngày 01/01/2021)**

#### **Điều 113. Nghỉ hằng năm**

3. Trường hợp do thôi việc, bị mất việc làm mà chưa nghỉ hằng năm hoặc chưa nghỉ hết số ngày nghỉ hằng năm thì được người sử dụng lao động thanh toán tiền lương cho những ngày chưa nghỉ.

**CÔNG VĂN SỐ 344/LĐLĐ-TC NGÀY 20/5/2021**  
**CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TP. HCM VỀ VIỆC THANH TOÁN TIỀN LƯƠNG**  
**CHO NHỮNG NGÀY NGHỈ HẰNG NĂM NHƯNG CHƯA NGHỈ**

- Công văn yêu cầu Liên đoàn Lao động các quận/huyện; các Công đoàn Ngành, Sở, Khối, Tổng Công ty... khi thanh toán tiền lương ngày phép từ năm 2021 phải thực hiện đúng quy định tại khoản 3 Điều 113 Bộ luật lao động số 45/2019/QH14.
- Theo công văn này, **kể từ ngày 01/01/2021, chỉ thanh toán tiền lương ngày phép (chưa nghỉ) cho những người lao động thôi việc hoặc mất việc, không thanh toán cho những người lao động còn làm việc, chưa nghỉ.**

